

Diaconaal Beleidsplan 2022-2025

De Diaconie van de Protestantse gemeente Bloemendaal-Overveen bestaat uit vrijwilligers, die zich inzetten voor mensen die hulp -in welke zin dan ook- nodig hebben.

1. Samenstelling Diaconie:

De huidige Diaconie bestaat uit drie diakenen en vier diaconaal medewerkers, die allen in principe voor vier jaar worden aangesteld. De diakenen (waaronder voorzitter en diakonaal rentmeester) hebben tevens zitting in de Kerkenraad, terwijl de voorzitter tevens zitting heeft in het Moderamen (het dagelijks bestuur). Om continuïteit te waarborgen, wordt gestreefd naar een regelmatige vervanging overeenkomstig de kerkorde. Er is een rooster van aan- en aftreden.

2. Taak Diaconie:

De Diaconie opereert op drie vlakken.

Zij geeft desgevraagd humanitaire, geestelijke en/of financiële ondersteuning aan:

- Gemeenteleden van de Protestantse Gemeente te Bloemendaal en Overveen;
- Plaatselijke of regionale projecten ter ondersteuning van de diaconale taak;
- Landelijke of wereldwijde projecten ter ondersteuning van haar diaconale taak.

Zij geeft ondersteuning aan het bestuur van de plaatselijke gemeente (Kerkenraad en Moderamen) en draagt bij aan de voortzetting van het gemeentelieven door taken uit te voeren in de eredienst, waaronder het verzorgen van de collectes en het Avondmaal.

Concreet vervult de Diaconie haar taak als volgt:

- Het signaleren van noodsituaties in de samenleving, zowel lokaal, regionaal, nationaal als internationaal;
- Het vinden van geldbronnen en het daadwerkelijk inzamelen van gelden voor de leniging van deze nood;
- Het bewaken van de criteria waaronder hulp wordt verleend en het daadwerkelijk verlenen van hulp en bijstand aan wie dat nodig hebben;
- De zorg voor het onderlinge hulpbetoon binnen onze gemeente en daarbuiten.

Daarnaast verleent de Diaconie praktische hulp bij het organiseren van tal van activiteiten, zoals bijvoorbeeld (maar niet uitsluitend) de jaarlijkse kerstgroet, de jaarmarkt, de kledingactie, de Rooseveltweek, etc.

3. Beleid van de Diaconie

In de komende jaren zal het diaconaal beleid gericht zijn op:

a. het uitvoeren van plaatselijke activiteiten;

Op plaatselijk niveau voert de Diaconie een proactief beleid: niet wachten op een steunverzoek, maar signaleren waar zich problemen (kunnen) voordoen en hier proactief naar handelen. Daarnaast hebben we steeds oog voor de kwetsbare groepen in de samenleving.

Ook voeren we het werk uit voor de eigen gemeenteleden, zoals:

- Kerstgroet aan 80+;
- Ondersteuning ouderenkringen;
- Ondersteuning zomeractiviteiten en wintermaaltijden;
- Kledingactie;
- Jaarmarkt.

b. het verantwoord kiezen van steun- en collectedoelen;

Nadat we jarenlang een jaarproject kozen om de betrokkenheid van de gemeenteleden te verhogen hebben we er in 2020 voor gekozen om elk half jaar aandacht te geven aan één van de Zeven Werken van Barmhartigheid. Zo lag in 2021 in het eerste half jaar de focus op 'herberg de vluchtelingen' en in het tweede half jaar op 'bezoek de gevangenen'. Selectie van de collectedoelen gebeurt gezamenlijk binnen de Diaconie, op basis van objectieve en te verantwoorden criteria.

c. het zichtbaar maken van de Diaconie binnen de gemeente;

De Diaconie wil in de gemeente meer zichtbaar maken wat zij zoal doet. Zo is er niet alleen op de website van de Dorpskerk een pagina met informatie over de Diaconie, maar wordt er ook maandelijks verslag gedaan in het Maandbericht. Daarin wordt 10 keer per jaar aandacht gegeven aan de collectedoelen en aan één van de specifieke projecten waarvoor wordt gecollecteerd.

4. Criteria voor ondersteuning

Voor ondersteuning op regionaal/nationaal/internationaal gebied worden de volgende criteria toegepast:

- het steundoel valt niet onder andermans taakgebied;
- het kan voorzien in een persoonlijke behoefte;
- er is voldoende bekendheid met het onderwerp bij minstens één van de diakenen;
- het past binnen het financieel kader.

Jaarlijks wordt een collecterooster opgesteld waarin de goede doelen en projecten worden opgenomen die passen binnen ons beleidsplan. Het rooster wordt opgesteld op basis van een vierwekelijkse roulatie van steundoelen:

- Eerste zondag - algemene Diaconiale doeleinden;
- Tweede zondag - doel volgens Kerk in Actie rooster van de PKN;
- Derde zondag - steundoelen volgens de Zeven Werken van Barmhartigheid;
- Vierde zondag - Langer bestaande en gerichte (eerdere) collectedoelen.

5. Financieel beleid:

De Diaconie heeft twee inkomstenbronnen:

- het rendement van het vermogen;
- de opbrengst van collecten, giften en legaten.

Eenzijds probeert de Diaconie het vermogen in stand te houden, maar anderzijds is het beleid om toch een zeker niveau van ondersteuning in stand te houden, ook in jaren van een laag rendement op het vermogen. Daarom wordt, bij het opstellen van de jaarlijkse begroting een uitgavenniveau aangehouden van 5% van de beurswaarde van het vermogen.

6. Beleggingsbeleid.

Voor de beleggingen geldt dat de Diaconie hierbij de volgende uitgangspunten in acht neemt:

- Er geldt een verhouding van 25 % te beleggen in aandelen en 75 % te beleggen in vastrentende waarden;
- Voor de aandelen geldt dat deze worden belegd in (index)beleggingsfondsen met het oog op het bereiken van een brede spreiding;
- Tevens geldt voor de aandelen het criterium van duurzaamheid en verantwoord ondernemerschap.

7. Toezicht en verantwoording

Naast de penningmeester van de Diaconie is een diaken aangewezen als vervangend penningmeester. Beiden zijn bevoegd alle handelingen te doen inzake de bankrekeningen van de Diaconie. Voor het doen van betalingen en het in opdracht geven van aan- of verkopen van beleggingen geldt de procedure dat de penningmeester de mutaties voorbereidt bij het internetbankieren. De vervangend penningmeester wordt hierover geïnformeerd en voert de opdrachten door (het zogenoemde 4-ogenprincipe).

Door de Kerkenraad wordt jaarlijks een kascontrolecommissie benoemd, die de boekhouding en de financiële verslaglegging toetst en hierover rapporteert aan de kerkenraad.

